

한국항공우주연구원은 항공우주기술 개발을 통한 국가 발전을 위해 설립된 국가 항공우주 전문 연구기관입니다.

한국항공우주연구원은 국가 우주개발 전초기지인 나로우주센터의 기반 인프라 신규 구축 및 확장을 위해 인재를 모집합니다.

진취적이고 창의적인 귀교 졸업생('26.8월 학위 예정자 포함)의 많은 관심 및 지원을 부탁드립니다.

■ 채용 예정인원

우주센터 시설사업 건설사업관리 (기술직 정규직)	건축 전공	각 1명
	토목 전공	

※ 세부 직무내용, 응시 자격요건, 전형일정 등은 채용 홈페이지 참조

■ 채용 홈페이지

한국항공우주연구원 채용공고: <https://kari.applyin.co.kr/jobs/21264>

■ 채용 관련 담당부서 문의

- 나로우주센터 시설안전기술부 : 061-830-8082

■ 첨부

- 2026년 상반기 정규직 채용공고
- 2026년 상반기 정규직 채용 직무기술서(건축, 토목)

한국항공우주연구원

2026년도 상반기 정규직 채용공고

◆◆◆

한국항공우주연구원은 항공우주기술 개발을 통한 국가 발전을 위해 설립된 국가 항공우주 전문 연구기관입니다. 하늘과 우주를 향한 새로운 도전에 함께 할 인재를 모집합니다.



직종	분야	주요 직무	세부전공	근무지역	채용인원	응시코드
연구직 (25명)	항공	• 비행체 풍동시험 및 실험 공기역학 기법 연구	기계, 항공공학(유체역학)	대전	1	A1
		• 항공용 마이크로 가스터빈 및 이에 기반한 추진시스템 설계/해석 및 시험평가	기계공학, 항공우주공학	대전	1	A2
		• 항공기 구조기술 연구개발	항공우주공학, 기계공학	대전	1	A3
		• 미래항공기 AI 적용 핵심기술 연구	항공전자공학, 항공우주공학, 컴퓨터공학 또는 전산공학	대전	1	A4
		• 회전익(허브/블레이드) 및 회전익 비행체 구조설계 및 해석	항공공학, 구조역학	대전	1	A5
	위성	• 인공위성/우주탐사용 추진시스템 연구개발	항공우주공학, 기계공학, 물리학	대전	1	B1
		• 달 착륙선 전기전자 시스템 설계 및 접속 설계	전기, 전자공학 전공	대전	1	B2
		• 위성통신 시스템 설계 및 해석 기술 연구개발	전기공학, 전자공학, 정보통신공학, 전파공학, 항공우주공학 등	대전	1	B3
		• 위성 원격측정명령계 개발	전기전자	대전	1	B4
	발사체	• 발사체 임무/궤적 설계 및 유도제어 연구개발	항공우주공학, 기계공학, 제어공학	대전	1	C1
		• 발사체 계측 및 네트워크 시스템 연구개발	전자, 제어계측, 컴퓨터, 정보통신	대전	1	C2
		• 액체로켓엔진 시험설비 유공압 시스템 설계/운용 및 고압가스/위험물 안전 관리	기계, 항공우주, 열유체, 추진, 화학	대전	1	C3
		• 우주추진시스템(이원추진제 연소, OTV, Kick stage 등) 개발	기계공학, 항공우주공학, 자동차공학, 화학공학, 메카트로닉스	대전	1	C4
	위성 활용	• 초소형위성체계(SAR) 활용시스템 및 활용기술 개발	원격탐사, 위성정보활용 관련 전공	대전	1	D1
	• 위성하변시스템 체계조항 및 체계관리	공학계열(항공우주, 전자, 전기,	대전	1	E1	

		위성항법시스템 탑재체 성능 분석	산업공학, 위성항법 등)	대전	1	E1
		• 위성항법 시스템 인터페이스 정합성 분석	전기/전자, 제어계측, 컴퓨터, 정보통신, 항공우주, 위성항법	대전	1	E2
		• KPS 개발사업 제품보증 활동 수행 및 관리	항공우주 및 기계공학, 산업공학 (체계, 품질 및 신뢰성), 위성항법	대전	1	E3
		• KPS 항법탑재체 성능 해석	전자공학, 통신, 항공우주, 기계공학, 제어계측 등	대전	1	F1
		• KPS 위성 탑재체 전기 접속 설계 및 시험/검증	전기·전자, 전파, 물리, 통신 등	대전	1	F2
		• 임무운영 기술연구 및 임베디드 및 응용 소프트웨어 개발/관리	전기·전자, 컴퓨터공학, 시스템 공학, 물리 등	대전	1	F3
		• KPS 지상시스템 설계·제작·검증 전 주기에서 Product Assurance(제품보증) 수행	공학계열(항공우주, 기계공학, 산업공학, 전기전자, 정보통신, 제어계측 등)	대전	1	G1
		• KPS 지상시스템 통합운영센터/ 위성관제센터 제작 및 운영 기술 개발	공학계열(항공우주, 기계공학, 전기전자, 정보통신, 제어계측, 공간정보 등)	대전	1	G2
		• KPS 지상시스템(감시국/통합운영/ 위성관제/통신 등) 시험·검증 기술 개발	공학계열(항공우주, 기계공학, 전기전자, 정보통신, 제어계측, 공간정보 등)	대전	1	G3
		• KPS 지상시스템 위성항법 성능분석 및 평가 기술 개발	공학계열(항공우주, 기계공학, 전기전자, 정보통신, 제어계측, 공간정보 등)	대전	1	G4
기술직 (2명)	우주 센터	• 시설사업 건설사업관리	건축공학, 건축학	고흥	1	H1
		• 시설사업 건설사업관리	토목공학, 토목환경공학, 건설시스템공학	고흥	1	H2
	IT	• IT인프라(네트워크, 메일 등) 구축 운용	컴퓨터공학, 전산학, 정보통신공학	대전	1	I1
행정직 (1명)	행정	• 과학문화 확산 프로그램/행사/콘텐츠 기획 및 운영	무관	대전	1	J1

※ 채용 분야(응시코드)별 직무에 대한 자세한 설명은 직무기술서를 참고 하시기 바랍니다.

근무조건

구분	내용
고용(근무)형태	• 정규직(전일제 근무) ※ 경력 6개월 미만인 자는 수습 기간(3개월) 적용 후 소정의 평가에 따라 최종 임용 여부 결정
연봉수준	• 내부규정에 따라 경력평정 심의를 거쳐 확정
근무지역	• 대전(본원), 고흥(우주센터) ※ 최초 임용 시 채용 공고상 근무지에 배치되나, 추후 기관 사정에 따라 전보 가능
임용예정일	• 2026년 7월 16일 ※ 채용후보자의 경찰청 신원조사 결과가 회보될 때까지 임용 연기 가능

응시 자격요건 및 우대사항

구분	내용														
전체 공통사항	<ul style="list-style-type: none"> • 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당하지 않는 자 • 병역법에 따라 병역을 필하였거나 면제된 자로서, 해외여행에 결격 사유가 없는자 ※ 현재 전문연구요원 근무 중으로 전직이 가능한 자 포함(신규 편입 불가) • 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈되지 않은 자 • 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관련 법률 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한자에 해당하지 않는 자 • 다른 연구원 또는 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 임용이 취소 되거나 면직 처리된 사실이 없는 자 • 연령에 따른 응시 자격 제한 없음(단, 연구원 정년인 만 61세 미만인 자에 한함) • 임용예정일(2026년 7월 16일)부터 근무가 가능한 자 														
연구직	<ul style="list-style-type: none"> • 석사 이상의 학위 소지자('26년 8월 학위취득예정자 포함) ※ 최종 임용되더라도 '26년 8월 말까지 학위 취득이 불가한 경우 임용 취소 														
기술직	<ul style="list-style-type: none"> • 학사 이상의 학위 소지자('26년 8월 학위취득예정자 포함) ※ 최종 임용되더라도 '26년 8월 말까지 학위 취득이 불가한 경우 임용 취소 • 아래 기준 점수 이상의 공인 영어시험 성적을 보유한 자 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>TOEIC</th> <th>TOEIC Speaking</th> <th>New TEPS</th> <th>TEPS Speaking</th> <th>TOEFL(iBT)</th> <th>OPIc</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>점수</td> <td>700</td> <td>IM2</td> <td>268</td> <td>51</td> <td>72</td> <td>IM2</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 원서접수 마감일 기준 최근 2년 이내 성적만 인정</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <ul style="list-style-type: none"> · 단, 통합채용포털(career.gosi.kr)에 사전 등록된 어학성적(TOEIC, TOEIC Speaking, New TEPS, TEPS Speaking, TOEFL(iBT), OPIc)은 성적 취득일에서 원서접수 마감일까지 5년 이내 성적 인정 · 사전등록을 하지 않고 유효기관이 경과되어 진위여부 확인이 불가능한 어학성적은 불인정 </div> <p>※ 어학 시험 주관기관의 정규 시험성적만 인정하며, 타 기관이 실시한 시험성적은 불인정 ※ 국외 박사학위 취득(예정)자는 영어성적 제출 면제(국외 박사학위 취득(예정)증명서 제출) ※ 국제공동연구 참여 및 국제협력 등 일정 수준의 외국인 업무 대응 등을 위한 어학 능력 검증 필요</p>	구분	TOEIC	TOEIC Speaking	New TEPS	TEPS Speaking	TOEFL(iBT)	OPIc	점수	700	IM2	268	51	72	IM2
구분	TOEIC	TOEIC Speaking	New TEPS	TEPS Speaking	TOEFL(iBT)	OPIc									
점수	700	IM2	268	51	72	IM2									
행정직	<ul style="list-style-type: none"> • 학력 및 전공 제한 없음 • 아래 기준 점수 이상의 공인 영어시험 성적을 보유한 자 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>TOEIC</th> <th>TOEIC Speaking</th> <th>New TEPS</th> <th>TEPS Speaking</th> <th>TOEFL(iBT)</th> <th>OPIc</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>점수</td> <td>700</td> <td>IM2</td> <td>268</td> <td>51</td> <td>72</td> <td>IM2</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 원서접수 마감일 기준 최근 2년 이내 성적만 인정</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <ul style="list-style-type: none"> · 단, 통합채용포털(career.gosi.kr)에 사전 등록된 어학성적(TOEIC, TOEIC Speaking, New TEPS, TEPS Speaking, TOEFL(iBT), OPIc)은 성적 취득일에서 원서접수 마감일까지 5년 이내 성적 인정 · 사전등록을 하지 않고 유효기관이 경과되어 진위여부 확인이 불가능한 어학성적은 불인정 </div> <p>※ 어학 시험 주관기관의 정규 시험성적만 인정하며, 타 기관이 실시한 시험성적은 불인정 ※ 국외 박사학위 취득(예정)자는 영어성적 제출 면제(국외 박사학위 취득(예정)증명서 제출) ※ 국제협력 등 일정 수준의 외국인 업무 대응 등을 위한 어학 능력 검증 필요</p>	구분	TOEIC	TOEIC Speaking	New TEPS	TEPS Speaking	TOEFL(iBT)	OPIc	점수	700	IM2	268	51	72	IM2
구분	TOEIC	TOEIC Speaking	New TEPS	TEPS Speaking	TOEFL(iBT)	OPIc									
점수	700	IM2	268	51	72	IM2									

○ 우대사항

구분	내용
취업지원 대상자 (보훈)	<ul style="list-style-type: none"> • 관련 법률에 따라 매 전형 단계별 만점의 5% 또는 10% 가산 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <ul style="list-style-type: none"> • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제1항 제1호, 제2호 해당자 • 「5·18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제22조 제1항 제1호, 제2호 해당자 • 「독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 제3항 제1호, 제2호 해당자 • 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조 제1항 제1호, 제2호 해당자 • 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조 제1항 제1호, 제2호 해당자 • 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체 설립에 관한 법률 제7조의9 제2항 제1호, 제2호 해당자 </div> • 취업지원대상자(보훈) 증명서를 제출한 자에 한하여 우대 • 전형 단계별 가점 합격자는 단계별 합격 예정 인원의 30퍼센트를 초과할 수 없으며, 최소 모집 단위별 최종 선발 예정 인원이 3명 이하인 경우 전형 단계별 가점을 적용하지 않음
장애인	<ul style="list-style-type: none"> • 관련 법률에 따라 매 전형 단계별 만점의 5% 가산 • 장애인증명서를 제출한 자에 한하여 우대

채용 일정 : 2026. 7. 16.(목) 임용 예정

구분	일정	장소	비고
① 채용공고	3.4.(수)~3.19.(목)	-	- 지원서 적격성 검토 : ~ 4.6.(월)
② 서류전형	4.9.(목)	-	- 합격자 발표: 4.17.(금) - 합격자 대상 온라인 인성검사 실시 : 4.17.(금) ~ 4.23.(목)
③ 1차 면접전형	4.27.(월) ~ 4.30.(목)	대전 본원	- 합격자 발표: 5.8.(금)
④ 2차 면접전형	5.19.(화) ~ 5.21.(목)	대전 본원	
⑤ 채용검증위원회	6.5.(금)	-	
⑥ 인사위원회 (최종심의)	6.15.(월)	-	- 합격자 발표 : 6.19.(금) - 예비소집 : 6.29.(월)
⑦ 인사위원회 (직급산정)	7.6.(월)	-	
⑧ 임용예정일	7.16.(목)	-	

※ 채용 단계별 진행 상황에 따라 일정 변동이 가능하며, 구체적인 일정과 장소는 채용 단계별 합격자 발표 시 별도 안내(채용사이트, 이메일, 문자) 예정

※ 채용후보자의 경찰청 신원조사 결과가 회보될 때까지 임용 연기 가능

전형 단계별 평가 기준과 합격자 선정 방법

전형 단계	평가 기준	합격자 선정 방법
① 지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 지원서 적격성 여부 	<ul style="list-style-type: none"> - 지원자격(학위, 어학성적 등) 미충족 시 부적격 처리 - 자기소개서 불성실 작성* 시 부적격 처리 * 불성실 작성 : 응시원서 항목 미기재, 동일문구 단순 반복 기재, 연구원 명 오기재 등
② 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> • 서류전형 평가표 <ul style="list-style-type: none"> - 교육/자격사항, 경력/경험사항 등을 서면으로 심사 	<ul style="list-style-type: none"> - 평가위원 평균 평점 70점 이상(100점 만점) 득점한 자 중에서 모집 단위별 채용 예정 인원의 5배수 이내에서 고득점자순으로 합격자 선정 - 위원 평가점수의 평균 계산 시 최고점수와 최저 점수는 각 1개씩 제외 (최고점수 또는 최저점수가 중복될 경우 1개의 점수만 제외함) - 평균 평점은 소수점 이하 둘째 자리까지 계산하며, 동점자 발생 시 동점자 전원을 합격 처리
③ 인성검사(온라인)	<ul style="list-style-type: none"> • 평가 미진행 	<ul style="list-style-type: none"> - 면접전형 참고 자료 활용 목적 - 다만, 기한 내 미응시하는 경우 불합격 처리 가능
④ 1차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> • 1차 면접전형 평가표 <ul style="list-style-type: none"> - 질의응답을 통해 직무수행능력, 직업 기초능력 및 적합성 평가 - 연구직·기술직·행정직은 질의응답 전에 PT 발표 별도 실시 	<ul style="list-style-type: none"> - 평가위원 평균 평점 70점 이상(100점 만점) 득점한 자 중에서 모집 단위별 채용 예정 인원의 3배수 이내에서 고득점자순으로 합격자 선정 - 위원 평가점수의 평균 계산 시 최고점수와 최저 점수는 각 1개씩 제외 (최고점수 또는 최저점수가 중복될 경우 1개의 점수만 제외함) - 평균 평점은 소수점 이하 둘째 자리까지 계산하며, 동점자 발생 시 아래 순위에 따라 합격자 결정 <ol style="list-style-type: none"> 1) 취업지원대상자(보훈) 2) 장애인 3) 여성(채용목표제 달성 시까지) 4) 비수도권 지역인재 5) 직전 전형 고득점자 - 다만, 동점자 처리 기준에 따라 처리했음에도 동점자가 있는 경우에는 3배수 이상을 선발할 수 있음
		<ul style="list-style-type: none"> - 평가위원 평균 평점 70점 이상(100점 만점) 득점한 자 중에서 모집 단위별 채용 예정 인원의 5배수 이내에서 1차 면접전형 점수(50%)의 2배수 이하

<p>㉔ 2차 면접전형</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2차 면접전형 평가표 <ul style="list-style-type: none"> 질의응답을 통해 직무수행능력, 직업 기초능력 및 인·적성 평가 	<p>채용 예정 인원의 2배수 이내에서 1차 면접전형 점수(50%)와 2차 면접 전형 점수(50%)를 합산한 종합점수 고득점자순으로 합격자 선정</p> <ul style="list-style-type: none"> 위원 평가점수의 평균 계산 시 최고점수와 최저 점수는 각 1개씩 제외 (최고점수 또는 최저점수가 중복될 경우 1개의 점수만 제외함) 평균 평점은 소수점 이하 둘째 자리까지 계산하며, 동점자 발생 시 아래 순위에 따라 합격자 결정 <ol style="list-style-type: none"> 취업지원대상자(보훈) 장애인 여성(채용목표제 달성 시까지) 비수도권 지역인재 직전 전형 고득점자 다만, 동점자 처리 기준에 따라 처리했음에도 동점자가 있는 경우에는 2배수 이상을 선발할 수 있음
<p>㉕ 인사위원회 최종 심의</p>	<ul style="list-style-type: none"> 인사규정 채용 결격 사유 직원채용지침 임용 제한 사유 지원서 기재 내용과 증빙서류 내용 일치 여부 등 	<ul style="list-style-type: none"> 2차 면접전형 고득점자순으로 정한 채용후보자 및 예비후보자 선정(안)에 대하여 인사위원회에서 최종 심의 및 확정

제출서류

구분	제출서류														
<p>모집분야 공통</p>	<ul style="list-style-type: none"> 지원서 및 자기소개서(채용홈페이지 온라인 작성 및 제출) (해당자) 최종 학력 졸업(예정)증명서 사본 <ul style="list-style-type: none"> ※ 행정직은 학력 조건 없음 ※ 응시 자격조건 확인용으로 활용 (해당자) 공인 영어시험 성적표 사본 <table border="1" data-bbox="284 1061 1273 1153"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>TOEIC</th> <th>TOEIC Speaking</th> <th>New TEPS</th> <th>TEPS Speaking</th> <th>TOEFL(iBT)</th> <th>OPic</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>점수</td> <td>700</td> <td>IM2</td> <td>268</td> <td>51</td> <td>72</td> <td>IM2</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 원서접수 마감일 기준 최근 2년 이내 성적만 인정 <div data-bbox="309 1200 1273 1312" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> 단, 통합채용포털(career.gosi.kr)에 사전 등록된 어학성적(TOEIC, TOEIC Speaking, New TEPS, TEPS Speaking, TOEFL(iBT), OPic)은 성적 취득일에서 원서접수 마감일까지 5년 이내 성적 인정 사전등록을 하지 않고 유효기관이 경과되어 진위여부 확인이 불가능한 어학성적은 불인정 </div> <p>(또는) 공인 영어시험 성적표 제출 면제 사유 증빙서류(국외 박사학위 취득(예정)증명서)</p> ※ 연구직은 어학성적 조건 없음 ※ 응시 자격조건 확인용으로 활용 <ul style="list-style-type: none"> (해당자) 취업지원대상자(보훈) 증명서 또는 장애인 증명서 사본 ※ 우대 자격조건 확인용으로 활용 	구분	TOEIC	TOEIC Speaking	New TEPS	TEPS Speaking	TOEFL(iBT)	OPic	점수	700	IM2	268	51	72	IM2
구분	TOEIC	TOEIC Speaking	New TEPS	TEPS Speaking	TOEFL(iBT)	OPic									
점수	700	IM2	268	51	72	IM2									
<p>서류전형 합격자</p>	<ul style="list-style-type: none"> PT 발표자료(연구직·기술직·행정직 지원자에 한함, PDF로 제출) 														
<p>1차 면접전형 합격자</p>	<ul style="list-style-type: none"> 지원서 기재 내용에 대한 증빙자료 <ul style="list-style-type: none"> - [연구직] 연구 실적*, 지식재산권, 과제 참여, 프로젝트 참여 증빙 일체 <div data-bbox="309 1671 1273 1861" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> * 연구 실적(연구과제 등) 관련 증빙자료 (제출문서는 각 최대 10p 내 초록 본으로 제출) <ul style="list-style-type: none"> 학위논문, 학술지 게재 논문, 학술대회 발표 논문 연구과제 참여 증빙, 지식재산권·특허 실적 증빙, 저서(표지) 증빙 등 게재지 명칭, 게재(확정) 일자, 주저자 여부를 확인할 수 있어야 함 게재가 확정된 논문의 경우 게재 확정에 대한 증빙(Letter 등)을 함께 제출 </div> (해당자) 전 학력(학사 이상) 졸업(예정)증명서 및 성적증명서 <ul style="list-style-type: none"> ※ 행정직은 학력 조건 없음 (해당자) 경력증명서, 재직증명서, 국민연금 가입증명서 병역의무자의 경우 주민등록초본(병역 사항 포함) 또는 병적증명서 (해당자) 취업지원대상자(보훈) 증명서 또는 장애인 증명서 사본 (해당자) 수상 경력 사본 신원조회 필요 서류*(신원조사 목적으로만 활용되며 전형 위원에게 제공되지 않음) <ul style="list-style-type: none"> * 신원조회 필요 서류 및 양식은 1차 면접전형 합격자 발표 시 안내, 배포 예정 ※ 위 서류는 2차 면접전형 종료 후 귀가 전 제출 														

2차 면접전형 합격자	<ul style="list-style-type: none"> • 채용 신체검사서 원본 • 기타 임용에 필요한 서류 * 필요 서류 및 양식은 2차 면접전형 합격자 발표 시 안내, 배포 예정
제출 서류 관련 주의사항	<ul style="list-style-type: none"> • 연구 실적 등 지원서에 기재되는 모든 사항은 증빙할 수 있어야 함 • 지원서 및 제출하는 모든 서류(증빙 포함)에 직무수행과 무관한 인적사항(성별, 출신 지역, 나이, 사진, 혼인 여부, 재산, 가족, 친인척 정보, 신체조건 등)을 직·간접적으로 기재하는 경우 서류전형 감점 처리 <ul style="list-style-type: none"> - 단, 출신학교명(학위취득기관), 출신연구실(연구수행기관), 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명, 출신학교 e-mail 계정은 직무수행에 필요한 수집·활용 정보로 보아 감점하지 않음 - 신원조회 서류 및 2차 면접전형 후 제출하는 서류는 블라인드 처리 불필요 • 지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재 사항이 제출 서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명되는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음 • 영문 이외의 외국어로 된 증빙서류는 국문 번역본 및 번역공증을 함께 첨부 • 우대사항 증빙서류는 접수 마감일 기준 3개월 내 발급받은 원본 서류를 스캔 후 제출

블라인드 위반 가이드라인

- 블라인드 위반은 건수와 상관없이 **서류전형에 한하여 감점(만점의 5%)**
 - 지원서 및 첨부서류 상 블라인드 위반이 발생하지 않도록 각별히 유의

1) 성별 : 지원서에 성별을 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우

(예시)

- 저는 만형/만딸로 태어나...
- 저는 누나/형의 역할을 잘 수행하기 위해...
- 군대에서 사병으로 복무할 때...
- 실험실에서 남자/여자 후배는 저밖에...

2) 출신지 : 지원서에 출신지를 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우

(예시)

- 저는 서울에서 태어나, 부산으로 전학, 광주에서 대학을 ...
- 대전에서 태어나고 자란 충청 토박이 ...

3) 연령(생년월일) : 지원서에 연령을 기재하는 경우

(예시)

- 저는 지금 33세로 창창한 나이에 과장직을 달고 ...

4) 사진, 혼인여부, 재산, 가족·친인척 정보, 신체조건을 기재하는 경우

(예시)

- 맞벌이 부부로..., 육아가 힘들었을 시기 ..., 아내가..., 남편이...
- 부모님의 사업 실패로 빚을..., 세종에 자가로 거주하고...
- 큰아버지가 000부장으로 있어 감명받아..., 어릴 적 아버지가 00에서 근무...
- 키 185cm에 75kg, 2.0의 다부진 체력과 시력으로 임무를 수행하고...
- 두 아들의 아빠로써 사명감과 가족을 지키는 가장으로서...
- 경력 단절 여성이라는 불이익에도 불구하고...

※ 출신학교명(학위취득기관), 출신연구실(연구수행기관), 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명, 출신학교 e-mail 계정은 수집·활용할 수 있으며 블라인드 위반 사항이 아님

기타 유의사항

- 본 채용은 NCS(국가직무능력표준)를 기초로 하며 모집 분야별 직무기술서를 게시하고 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 편견이 개입될 수 있는 차별적 정보를 일절 요구하지 않음
- **직무에 적합한 인재를 채용하기 위하여 출신학교명(학위취득기관), 출신연구실(연구수행기관), 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명, 출신학교 e-mail 계정은 수집·활용할 수 있음**
- 지원서 작성 시 취업지원대상자(보호), 장애인, 여성, 비수도권 지역인재 및 해외 거주 여부를 확인할 수 있음(가점 부여 및 전형 응시 편의 제공 목적 등으로만 활용되며, 전형 위원에게 제공되지 않음)
- 전형 진행 전 본인 확인을 위해 사진, 생년월일 정보 등을 요구할 수 있음(본인 확인 용도로만 활용되며, 전형 위원에게 제공되지 않음)
- 해외 거주 지원자는 면접전형 시 화상 면접 신청 가능
- 외국인과 복수국적자의 경우 지원 가능하나 채용 분야가 보안 업무에 해당하는 경우 임용에 제한이 있을 수 있음
- 전형 단계별로 불참하는 경우, 지정시간 내 도착하지 않는 경우 또는 응시자의 귀책으로 화상 면접 진행이 불가한 경우에는 불합격 처리할 수 있음
- 전형 결과 적임자가 없는 경우(합격 점수 미달 등) 채용하지 않을 수 있음
- 지원서에 학위 취득 예정(박사 포함)으로 기재하였으나, 2026년 2월까지 학위 취득이 불가한 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 졸업예정자가 학위논문 심사 일정 사유로 학위 수여 예정서 발급이 불가하여 2차 면접전형 종료 후 증빙서류를 제출하지 못하는 경우 소속 학과장 면यी의 공문을 제출

◦ **최종합격자의 경우 전·현 재직 기관(회사)에 전력 조회를 할 수 있음**

◦ 지원서에 기재한 내용과 증빙서류(학위, 성적표 등)가 일치하지 않거나, 신원조회 결과 부적격 사유에 해당하는 경우에는 불합격 처리할 수 있음.

구분	세부내용
전체평점 오기재	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 각 학위별(학사, 석사, 박사)로 단 한 건이라도 전체평점 등급이 바뀌는 경우 - (예) 최종 학위등급(grade) 상 3.99(B학점)을 4.00(A학점)으로 기재하는 경우
전공과목 오기재	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 입사지원서에 기입한 각 학위별(학사, 석사, 박사) 전공과목 점수 및 등급을 오기재한 경우 - (예) 학사 및 석사학위를 총합하여 전체과목 10과목 중 3과목 이상 오기재 시 불합격
중대한 오기재	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 기타 인사위원회에서 중대한 오기(실수)라고 인정하는 경우 - 박사학위 소지자로 지원서에 기재했으나 통합 석박사 학위 예정자로 학위가 없는 경우 - 전력조회 결과 입사 전 경력 허위 조작에 따른 경력 재직기간이 불일치하는 경우 등
신원조회 부적격	<ul style="list-style-type: none"> ◦ '국가공무원법 제33조의 결격사유'에 해당하는 경우 ◦ '형법 제303조' 또는 '성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조'에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 경우

- 부정 합격자(청탁, 압력 등) 및 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발된 자는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- 최종 채용후보자가 임용을 포기하거나 임용 후 1개월 내 면직할 경우, 부정 채용 및 자격 미달 등으로 합격이 취소된 경우 예비 후보자를 채용함. 예비 후보자의 명단은 최종합격자 발표 시 함께 공지하며, 예비 후보자의 유효기간은 해당 채용 분야 임용일로부터 1개월로 정함
- 채용 절차의 공정화에 관한 법률에 의거, 제출된 채용 관련 서류는 합격 여부가 결정된 날로부터 15일 이내 전자우편을 통하여 반환을 요청할 수 있음
- **지원서에 기재하지 않은 경력 사항은 임용 시 호봉 산정에 반영하지 않음**

※ 문의처 : 채용홈페이지 Q&A 또는 채용담당자 이메일(recruit@kari.re.kr)

첨부파일 [2026 상반기 직무기술서.pdf](#)

목록

채용공고/입사지원

지원확인/수정

공지사항 및 FAQ

Q&A

합격자 발표

개인정보처리방침 | 이메일무단수집거부

Copyright Saramin Corp. All rights reserved.

직무기술서(기술직)

채용직종	기술직	채용분야	우주센터 개발
모집인원	1명	응시코드	H1
분류체계	대분류	※ 본 직무기술서는 한국항공우주연구원 자체 직무분석을 통해 도출한 내용이며, 한국산업인력공단 NCS 표준분류와 다소 상이한 내용이 있을 수 있음(NCS미개발 분야)	
	중분류		
	소분류		
	세분류		
교육요건	학 력	학사 이상의 학위 소지자	
	관련전공	건축공학, 건축학	
주요직무내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설사업 건설사업관리 ○ 기술관리/공무관리 ○ 건설안전관리 		
세부직무내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설사업 건설사업관리 전반 업무(사업기획, 구매발주 관리, 계약관리, 예산관리 등) ○ 시설사업 기술관리/공무관리(공정관리, 품질관리, 원가관리, 환경관리 등) ○ 시설사업 건설안전관리(안전보건대장관리, 발주 공사 안전보건관리 등) ○ 시설사업 인허가관리(행위허가, 개발행위허가, 산지전용허가, 건축허가 등 인허가관리) 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건축기획, 시설사업 관리계획, 예산편성 및 조달계획, 발주방식, 계약방식 등에 관한 지식 ○ 각종 시방서 및 설계기준, 수량 및 단가산출 근거, 인허가 관련법령 등에 관한 지식 ○ 국가계약법, 건설산업기본법, 건설기술진흥법, 자연공원법, 산업안전보건법, 중대재해 처벌법 등 건설사업관리 관련 법령 및 기준에 관한 지식 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업의 기획/실행 및 관리 능력, 계약서 작성/계약 능력, 자원계획 수립/활용 능력 ○ 공정표 작성, 공정분석, 현장여건 분석, 원가 계산, 인허가 관련법령 해석 능력 ○ 안전관리 관련법령 및 기준의 해석, 건설현장 및 연구실 안전관리 계획 수립 능력 ○ CAD 또는 스케치업(3D Tool) 활용 능력 		
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 끊임없는 도전정신으로 어려움과 실패를 극복하는 태도 ○ 책임감과 사명감을 갖고 자신이 맡은 업무를 끝까지 완수하는 태도 ○ 다방면의 지식과 정보를 이해·융합하여 새로운 아이디어를 도출하고자 하는 태도 ○ 유연한 사고와 날카로운 통찰로 복잡한 문제를 해결하고자 하는 태도 ○ 상호이해와 존중을 바탕으로 소통하고 협력하고자 하는 태도 		
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 법령에 따라 취업지원대상자 및 장애인 우대 ○ 우대자격증: 건축 관련 기사/기술사 자격증 ○ 건축 업무 경력자 		
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력 ○ 기술능력, 직업윤리, 대인관계능력 등 		
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.kari.re.kr 및 www.ncs.go.kr 참고 		

직무기술서(기술직)

채용직종	기술직	채용분야	우주센터 개발
모집인원	1명	응시코드	H2
분류체계	대분류	※ 본 직무기술서는 한국항공우주연구원 자체 직무분석을 통해 도출한 내용이며, 한국산업인력공단 NCS 표준분류와 다소 상이한 내용이 있을 수 있음(NCS미개발 분야)	
	중분류		
	소분류		
	세분류		
교육요건	학 령	학사 이상의 학위 소지자	
	관련전공	토목공학, 토목환경공학, 건설시스템공학	
주요직무내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설사업 건설사업관리 ○ 기술관리/공무관리 ○ 건설안전관리 		
세부직무내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설사업 건설사업관리 전반 업무(사업기획, 구매발주 관리, 계약관리, 예산관리 등) ○ 시설사업 기술관리/공무관리(공정관리, 품질관리, 원가관리, 환경관리 등) ○ 시설사업 건설안전관리(안전보건대장관리, 발주 공사 안전보건관리 등) ○ 시설사업 인허가관리(행위허가, 개발행위허가, 산지전용허가 등 인허가관리) 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목기획, 시설사업 관리계획, 예산편성 및 조달계획, 발주방식, 계약방식 등에 관한 지식 ○ 각종 시방서 및 설계기준, 수량 및 단가산출 근거, 인허가 관련법령 등에 관한 지식 ○ 국가계약법, 건설산업기본법, 건설기술진흥법, 자연공원법, 산업안전보건법, 중대재해 처벌법 등 건설사업관리 관련 법령 및 기준에 관한 지식 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업의 기획/실행 및 관리 능력, 계약서 작성/계약 능력, 자원계획 수립/활용 능력 ○ 공정표 작성, 공정분석, 현장여건 분석, 원가 계산, 인허가 관련법령 해석 능력 ○ 안전관리 관련법령 및 기준의 해석, 건설현장 및 연구실 안전관리 계획 수립 능력 ○ CAD 또는 스케치업(3D Tool) 활용 능력 		
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 끊임없는 도전정신으로 어려움과 실패를 극복하는 태도 ○ 책임감과 사명감을 갖고 자신이 맡은 업무를 끝까지 완수하는 태도 ○ 다방면의 지식과 정보를 이해·융합하여 새로운 아이디어를 도출하고자 하는 태도 ○ 유연한 사고와 날카로운 통찰로 복잡한 문제를 해결하고자 하는 태도 ○ 상호이해와 존중을 바탕으로 소통하고 협력하고자 하는 태도 		
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 법령에 따라 취업지원대상자 및 장애인 우대 ○ 우대자격증: 토목 관련 기사/기술사 자격증 ○ 토목 업무 경력자 		
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력 ○ 기술능력, 직업윤리, 대인관계능력 등 		
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.kari.re.kr 및 www.ncs.go.kr 참고 		